

COOP'HLM

ENQUETE ANNUELLE SUR LES RESSOURCES HUMAINES ET LES PRATIQUES SOCIALEMENT RESPONSABLES AU SEIN DE VOTRE COOPERATIVE D'HLM

Personne à contacter pour complément d'information :

Nom :

Tél. : E-mail :

La Fédération des COOP'HLM prend soin de vos données personnelles. Ces informations sont stockées dans notre système pour un usage interne uniquement. Conformément à la Réglementation Générale des Données Personnelles, vous pouvez à tout moment demander à les modifier ou les supprimer par simple mail à l'adresse : federation@hlm.coop - Pour en savoir plus : <http://www.hlm.coop/contenu/politique-de-protection-des-donnees-personnelles>

A renvoyer avant le 1er février 2022

L'année dernière vous nous avez transmis un fichier Excel pour les informations concernant les salariés. Nous vous invitons à nous le renvoyer mis à jour des informations 2021. Ce fichier peut être transmis par mail ou directement ajouté en pièce jointe dans l'espace d'échange d'Harmonia.

Lors de la mise en pièce jointe, veuillez sélectionner le type de pièce jointe : "Autre".

Dans le cas d'une personne salariée et mandataire social, vous indiquez les informations relatives à son salaire en mentionnant dans la colonne "lien avec la coopérative", "mandataire social".

Merci de bien vouloir ajouter, dans l'espace pièce jointe, tous les accords et avenants signés en 2021

A PERSONNEL AU SERVICE DE LA COOPERATIVE

Avez-vous du personnel ?

OUI

NON

Si la coopérative n'emploie aucun salarié, cochez non, indiquez 0 pour les salariés employés par la coopérative et renseignez le nombre de salariés du groupe participant à l'activité de la coopérative. Après quoi, passez en étape 4 pour valider l'enquête.

Si 2021 est la première année pour laquelle votre coopérative a du personnel, merci de prendre contact avec Awa Traoré pour obtenir le fichier de saisie des salariés et de leur salaire.

Nombre de personnes détenteurs d'un contrat de travail avec la coopérative au 31 décembre 2021

Nombre de salariés en ETP au sein de la coopérative au 31 décembre 2021

Parmi vos salariés, combien (en ETP) occupent une partie de leur temps de travail à l'activité d'une autre structure (organisme Hlm, SACICAP, GIE, ...)

Nombre de salariés d'autres sociétés du groupe participant à l'activité de la coopérative

Nombre de mandataires sociaux

(Si des salariés de la coopérative sont également mandataires sociaux, ils doivent être considérés deux fois dans la présente enquête : une fois dans la question relative aux mandataires, et une fois dans la question relative aux personnels salariés).

Depuis le 1er janvier 2021, des élections professionnelles ont-elles eu lieu ?

OUI

NON

Si oui, merci de nous transmettre le résultat en pièce jointe dans l'espace d'échange.

B CONVENTION COLLECTIVE APPLIQUÉE :

Votre coopérative (ou le groupement dont elle fait partie) applique-t-elle une convention ?

OUI

NON

Convention collective du personnel des Sociétés Coopératives du 15 mai 1990

OUI

NON

Convention collective des SA HLM (=ESH)

OUI

NON

Convention collective des OPH

OUI

NON

Autre :

C ACCORD D'ENTREPRISE EN VIGUEUR :

Si votre coopérative ou le groupement dans lequel vous êtes avez un accord d'entreprise, cochez les cases correspondantes ci-dessous

OUI

NON

Aucun accord d'entreprise

Supprimé

OUI

NON

temps de travail

OUI

NON

d'intéressement

OUI

NON

de participation

OUI

NON

d'égalité femme homme

OUI

NON

de qualité de vie au travail

OUI

NON

handicap

OUI

NON

de télétravail

OUI

NON

retraite

OUI

NON

prévoyance

OUI

NON

complémentaire santé

OUI

NON

pénibilité et risques psychosociaux

OUI

NON

forfait jour

OUI

NON

formation

OUI

NON

plan de mobilité

Nouveau !

OUI

NON

compte-épargne temps

OUI

NON

autre :

Merci de nous faire parvenir (en pièce jointe dans l'espace d'échange) tous les accords et avenants en vigueur au sein de votre organisme (y compris ceux signés avant 2021)

Concernant l'égalité femme homme, êtes vous soumis à l'obligation de parution annuelle de l'index ?

OUI

NON

Si vous avez publié un index (que ce soit obligatoirement ou volontairement), merci d'indiquer le résultat et de nous le transmettre en pièce jointe dans l'espace d'échange ou par mail avec la fiche transmise :

D EVOLUTION DES EFFECTIFS EN 2021 en CDI

Départs et entrées en cours d'année

Ces deux tableaux ne concernent que les salariés en CDI. Les transformations d'autres contrats en CDI sont à répertorier dans la partie E.

Départs en cours d'année	Personnel d'entretien et de gardiennage Ouvriers et employés (personnel de proximité, et personnel administratif A1 à A3)	Employé et personnel d'exécution	Commerciaux	Agents de maîtrise- Agents de maîtrise (A4 à A6 sauf cas particulier du A6 cadre)	Encadrement et direction- Cadres (A7 à A10 + cas particulier du A6)	Modifié, pour tenir compte de la grille de classification
Retraites						
Démissions						
Licenciements						
Rupture conventionnelle						
Fin de la période d'essai						
Autres						

Entrées en cours d'année

Embauches						
-----------	--	--	--	--	--	--

Absences

Ne pas mentionner les jours d'absence pour congés payés ou conventionnels et jours RTT.

	Nombre de salariés absents	Nombre de jours d'absences	Nouveau !
Maladie ordinaire			
Maternité/Paternité			
Maladie professionnelle			
Accident de travail et/ou accident de trajet			

Longue maladie		
Malade coronavirus		
Cas contact - covid 19		

Disposez-vous de salariés en situation de handicap ?

Si oui, merci de précisez le nombre de salariés concernés

OUI NON

E CDD ET TRAVAIL TEMPORAIRE

Contrats à durée déterminée

	Personnel d'entretien et de gardiennage Ouvriers et employés (personnel de proximité, et personnel administratif A1 à A3)	Employé et personnel d'exécution	Commerciaux	Agents de maîtrise- Agents de maîtrise (A4 à A6 sauf cas particulier du A6 cadre)	Encadrement et direction- Cadres (A7 à A10 + cas particulier du A6)	Modifié, pour tenir compte de la grille de classification
Nombre de salariés en CDD (présents au cours de l'année)						
dont embauchés en CDD au cours de l'année						
dont le contrat a été converti en CDI au cours de l'année						
dont le contrat a pris fin au cours de l'année						

Autres contrats

	Personnel d'entretien et de gardiennage Ouvriers et employés (personnel de proximité, et personnel)	Employé et personnel d'exécution	Commerciaux	Agents de maîtrise- Agents de maîtrise (A4 à A6 sauf cas particulier du A6 cadre)	Encadrement et direction- Cadres (A7 à A10 + cas particulier du A6)	Modifié, pour tenir compte de la grille de classification
Nombre de salariés en intérim présents au cours de l'année						
Nombre de contrats parcours emploi compétences (ex contrats aidés) présents au cours de l'année						
Nombre des salariés mis à disposition de la coopérative par une autre structure						

Nombre d'heures de travail effectués en intérim :

heures

F PREVISIONS D'EVOLUTION DE L'EMPLOI

Salariés dont le départ ou l'arrivée dans la société est envisagée en 2022

	Personnel d'entretien et de gardiennage Ouvriers et employés (personnel de proximité, et personnel administratif A1 à A3)	Employé et personnel d'exécution Agents de maîtrise (A4 à A6 sauf cas particulier du A6 cadre)	Commerciaux- Cadres (A7 à A10 + cas particulier du A6)	Agents de maîtrise- Commerciaux	Encadrement et direction	Modifié, pour tenir compte de la grille de classification
Recrutements sur contrats à durée indéterminée (CDI)						
Recrutements sur contrats à durée déterminée (CDD)						
Recrutement « parcours emploi compétences (ex contrats aidés)						
Départs						

OUI NON

Utilisez-vous la bourse pour l'emploi Hlm accessible par Internet pour vos recrutements ?

G REMUNERATIONS, AVANTAGES & PRIMES

Avantages supplémentaires

OUI NON Existe-t-il un accord d'intéressement ? Supprimé

OUI NON Avez-vous versé de l'intéressement en 2021 au titre de l'année 2020 ?

Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés : (%)

Si oui, précisez le montant total versé aux salariés (€)

OUI NON Existe-t-il un accord de participation ? Supprimé

OUI NON Avez-vous versé de la participation en 2021 au titre de l'année 2020 ?

Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés : (%)

Si oui, précisez le montant total versé aux salariés (€)

OUI NON Existe-t-il un plan d'épargne entreprise ?

OUI NON Si oui, avez-vous versé un abondement en 2021 ?

Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés : (%)

OUI NON Avez-vous versé la 'Prime Macron' au titre de l'année 2021 ?

OUI NON Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés

Si oui, précisez le montant total versé aux salariés (€)

Si oui, précisez les catégories de salariés concernés

OUI NON Si oui, avez-vous prévu de reconduire le versement pour l'année à venir ?

OUI NON Avez-vous versé la prime COVID au cours de l'année 2021 ?

Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) Nouveau !

Si oui, précisez le montant total versé aux salariés (€)

Si oui, avez-vous versé cette prime à tous vos salariés

OUI ☐ NON ☐ Versez-vous les primes prévues par la convention collective Coop ?
(gratification de fin d'année, prime de vacances et prime d'ancienneté)
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Précisez le montant total des primes versés aux salariés : (€)

OUI ☐ NON ☐ Existe-t-il d'autres primes collectives versées aux salariés ?
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser la nature de ces primes ?
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)

Versez-vous les primes individuelles suivantes...

OUI ☐ NON ☐ Prime d'assiduité
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)

OUI ☐ NON ☐ Prime de transport
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)

OUI ☐ NON ☐ Prime de 13ème mois (différente de la prime de gratification de fin d'année)
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)

OUI ☐ NON ☐ Prime de rendement
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)

OUI ☐ NON ☐ Existe-t-il d'autres avantages en nature ?
(autres que les avantages des actions sociales et culturelles du CSE)
Si oui, précisez le % de la masse salariale versée aux salariés (%) **Nouveau !**
Si oui, merci de préciser le montant total versé (€)
Si oui, merci de préciser la nature

Moyenne des augmentations salariales (Individuelles et/ou collectives) : %**Commissions sur les ventes**

Pour les vendeurs salariés avec commission, préciser s'il s'agit de (par vendeur) :

primes forfaitaires : € par logementprimes sur les ventes : € selon objectif de ventes fixéSi autre, total des commissions versées en 2021 : €Dans ce cas, expliquer les modalités de calcul des commissions versées :

Avez-vous bénéficié au cours de l'année 2021 des allègements fiscaux prévus par le CICE ?

OUI ☐ NON ☐**Est-ce que la crise sanitaire a eu un impact sur votre organisation interne ?****Supprimé** OUI ☐ NON ☐

Avez-vous eu recours à l'activité partielle ?

OUI ☐ NON ☐Si oui, l'activité a été mise en place pour ... Réduction de l'activité Suspension de l'activité Si vous avez répondu oui à la question précédente, merci de préciser le nombre de salariés concernés par le chômage partiel en 2021

Avez-vous eu recours au télétravail durant l'année 2021 ?

OUI ☐ NON ☐Si vous avez répondu oui à la question précédente, merci de préciser le nombre de salariés concernés par le télétravail en 2021

NB : Pour le télétravail, merci d'ajouter le nombre total de salariés qui ont été en télétravail au sein de votre structure.

Dans le cadre de la gestion de la crise, avez-vous mis en place la garde d'enfants en 2021 ?

OUI ☐ NON ☐Combien de vos salariés ont été concernés par la garde d'enfant en 2021?

Appliquez-vous des augmentations générales des salaires en corrélation avec les augmentations arrêtées par la branche ?

OUI ☐ NON ☐

A titre d'illustration, lorsque la négociation de la branche conclut à une augmentation de 2% des minima conventionnels, vous augmentez corrélativement les salaires de vos collaborateurs de 2% ou d'un % équivalent

H FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUEPourcentage total de la masse salariale consacrée à la formation (convention (%)

Pourcentage de la masse salariale consacrée volontairement à la formation

 (%) **Nouveau !**

Nombre de salariés ayant suivi une (ou plusieurs) formation(s) :

 stagiaires

Dont nombre de femmes ayant suivi une ou plusieurs formation(s) :

 stagiaires femmes **Nouveau !**Nombre total d'heures de stage : heuresNombre de salariés en congés personnel de formation (CPF) : salariésNombre de jours de congés personnels de formation : jours

Nombre de contrats incluant une formation au 31 décembre :

Nombre de Contrats

Combien ont été transformés en CDI

Combien ont été transformés en CDD

Merci de préciser à chaque fois le nombre de contrats listés ci-après et pour ceux-ci le nombre de ceux transformés en CDI et le nombre de contrats transformés en CDD

Contrats de professionnalisation :

~~Contrats de qualification~~+~~Contrats d'avenir~~+~~Contrats de retour à l'emploi~~+~~Contrats d'orientation~~+

Contrats d'apprentissage :

~~Emplois d'avenir~~+~~Contrats de génération~~+**Supprimé****Supprimé****Supprimé****Supprimé****Supprimé****Supprimé**

Parcours emploi compétences

Nouveau

PRATIQUES SOCIALEMENT RESPONSABLES

Ne cocher que si les thèmes suivants font l'objet d'une politique formalisée ou d'actions concrètes. Dans ce cas, merci de nous transmettre tous les documents utiles.

La coopérative a-t-elle une politique du développement professionnel et/ou personnel des salariés ?	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
La coopérative a-t-elle une politique de...				
Gestion prévisionnelle des emplois et compétences	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Fidélisation des salariés	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Mobilité interne des salariés	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Respect de la réglementation générale sur les données personnelles	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Attractivité des salariés dans le cadre du processus de recrutement	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Si oui, précisez :		<input type="text"/>		
Don de jours entre salariés	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
Lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
La coopérative a-t-elle expérimenté le dispositif "Great place to work" ?	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>
La coopérative a-t-elle définie une politique et/ou des mesures appropriées pour la prévention des maladies professionnelles et des accidents au travail ?	OUI	<input type="text"/>	NON	<input type="text"/>