



Dossier de presse

Grand Delta Habitat
partenaire de Nos Quartiers ont du Talent



NOS QUARTIERS ONT DU TALENTS

Plus de **600 entreprises** ont choisi de s'engager en faveur de l'emploi et de l'égalité des chances en partageant l'expertise de leurs salariés.

Grand Delta Habitat s'engage dans le dispositif pour permettre à ses collaborateurs d'accompagner un jeune diplômé en recherche d'emploi dans le cadre d'un engagement individuel. Cela s'inscrit dans la dynamique globale de notre coopérative, qui a pour objectif la promotion des principes de l'économie sociale et solidaire. Néanmoins, la communauté des parrains et marraines NQT est organisée, animée et gérée différemment d'une entreprise à l'autre.

Le parrainage professionnel repose sur des engagements entre un cadre en activité et un jeune diplômé. En donnant quelques heures de leur temps, les cadres ou dirigeants en activité participeront à l'entrée dans la vie active d'un jeune diplômé en le coachant personnellement dans ses recherches d'emploi.

Objectif du partenariat

- Créer des passerelles et tisser des liens privilégiés entre le monde de l'entreprise et les jeunes diplômés les plus éloignés de l'emploi
- Contribuer à assurer **l'égalité des chances** pour les jeunes diplômés issus des zones prioritaires ou de milieux sociaux modestes
- Participer à une mission d'intérêt général et **d'utilité sociale**
- Favoriser **l'insertion professionnelle** des jeunes tout en diversifiant à les recrutements

Grand Delta Habitat:

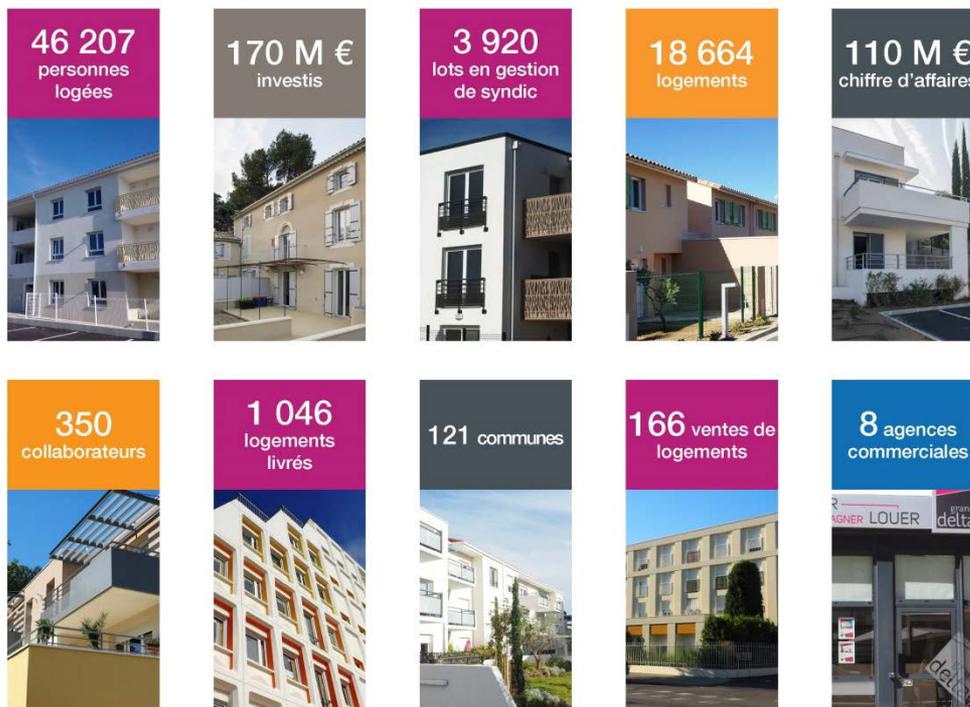
Grand Delta Habitat est un acteur majeur de l'habitat aux activités complémentaires : Aménageur, Bailleur, Constructeur.

Donneur d'ordre incontournable avec 170 Millions d'euros d'investissements en 2017, GDH est un acteur économique important qui propose une large gamme de produits au service de l'habitat :

- > Location de logements
- > Accession sécurisée
- > Vente de lots à bâtir
- > Vente patrimoniale
- > Gestion de syndic de copropriété

1. QUI SOMMES-NOUS ?

Chiffres clés 2017 :



1. QUI SOMMES NOUS ?

Historiquement implantée dans le Vaucluse, Grand Delta Habitat mène une politique de développement patrimonial forte, soutenue par une gestion de proximité.

8 agences
au plus près des clients



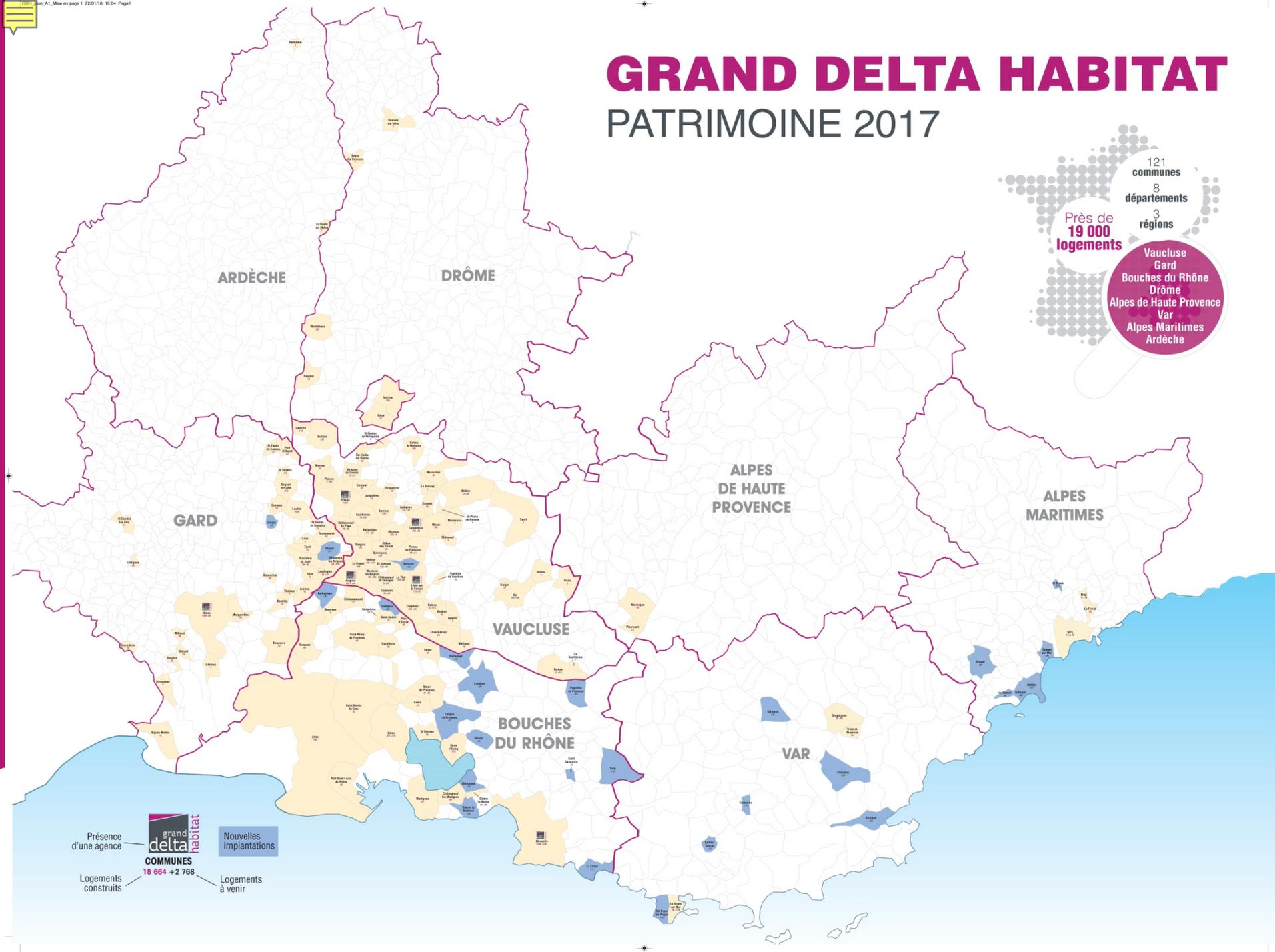
GRAND DELTA HABITAT

PATRIMOINE 2017

121 communes
8 départements
3 régions

Près de 19 000 logements

Vaucluse
Gard
Bouches du Rhône
Drôme
Alpes de Haute Provence
Var
Alpes Maritimes
Ardèche



Présence d'une agence

Logements construits

Logements à venir

grand delta habitat
COMMUNES
18 664 + 2 768

Nouvelles implantations

2. QUELS SONT NOS MÉTIERS ?

5 familles de métiers :

> **La maîtrise d'ouvrage :**

Des métiers experts, **responsables de programmes, conducteurs de travaux, chargés de missions techniques, ...** collaborent à la réalisation de projets immobiliers complexes (construction, réhabilitation, accession ...), au suivi des chantiers, des opérations de travaux et à la maintenance technique du patrimoine. En amont de la construction, le développeur foncier assure la prospection foncière et intervient dans le montage et le suivi des opérations d'aménagement et de lotissement.



2. QUELS SONT NOS MÉTIERS ?

5 familles de métiers :

> La commercialisation et la vente :

Des métiers de négociation et conseil commercial, **attachés commerciaux, chargés de location** à l'écoute des besoins des clients pour les conseiller et les accompagner dans leurs parcours résidentiels. Ils gèrent et commercialisent un portefeuille de biens à la vente ou à la location.



2. QUELS SONT NOS MÉTIERS ?

5 familles de métiers :

> La gestion et la relation client :

Des métiers au service de la satisfaction client, **responsables de site, chargés de clientèle, gestionnaires de copropriétés** assurent la gestion d'un portefeuille de résidences en location ou en copropriété. Ils gèrent les relations avec les clients, la gestion courante et la proximité (états des lieux, sollicitations des clients, impayés, gestion sociale, assemblées générales...).



2. QUELS SONT NOS MÉTIERS ?

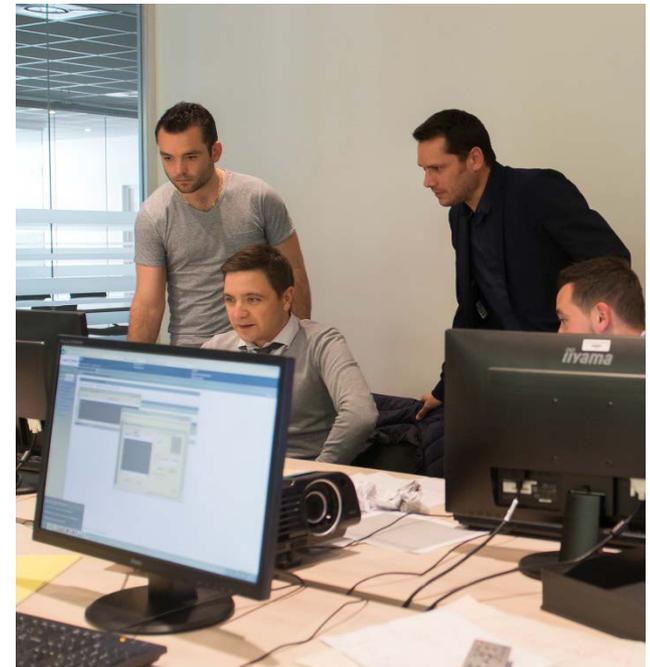
5 familles de métiers :

> Les métiers support :

En appui aux opérationnels dans les domaines **juridiques, financiers, contrôle de gestion, marketing, informatique, qualité, communication et ressources humaines...**

> Le management :

Des **managers opérationnels** et stratégiques pilotent, développent l'ensemble des activités et la performance des équipes en cohérence avec la stratégie définie par le comité de direction.



3. LES RECRUTEMENTS

Evolution de 2015 à 2017 :

Recrutements	2015	2016	2017
CDI	45	43	36
CDD	31	29	27
<i>Dont moins de 25 ans</i>	9	9	18
<i>Dont Contrat prof.</i>	4	3	3
Total	76	72	63

3. LES RECRUTEMENTS

Les emplois que nous recrutons :

Gestion et la relation client

- Chargé de clientèle

Les métiers support

- Juriste

3. LES RECRUTEMENTS

Les emplois que nous recrutons :

La commercialisation et la vente

- Chargé de location
- Gérant de copropriété

La maîtrise d'ouvrage

- Responsable de programmes
- Conducteur de travaux

Le management

- Responsable de site
- Responsable d'agence

3. LES RECRUTEMENTS

Les profils recherchés : Bac+2/ Immobilier...

> Chargé de clientèle :

Rattaché au Responsable de Site, le Chargé de Clientèle est l'interlocuteur privilégié des clients. Il gère un ensemble immobilier d'environ 300 logements au sein d'une agence en développant une gestion de proximité auprès de la clientèle. Il veille au respect et à l'application du bail et contribue à l'évolution de son patrimoine dans ses différents domaines d'intervention.

Principales activités : Commercialisation, gestion locative de proximité, gestion technique, recouvrement.

3. LES RECRUTEMENTS

Les profils recherchés : Bac+3 à 5 / Management immobilier...

> Responsable de site :

Rattaché au Responsable d'agence, le Responsable de site pilote, contrôle et rend compte des activités de gestion locative pour un ensemble immobilier d'environ 1000 logements au sein d'une agence. Il anime une équipe de chargés de clientèles et d'agents de proximité. Il développe et est garant de la politique de qualité de service.

Principales activités : Pilotage des activités et suivi des objectifs, management d'équipe, processus recouvrement et réclamations clients, concertation sociale, gestion budgétaire.

3. LES RECRUTEMENTS

Les profils recherchés : Bac+5 / Maîtrise d'ouvrage, ingénierie projets immobiliers, urbanisme, aménagement...

> Responsable de programmes :

Sous la responsabilité du responsable de pôle maîtrise d'ouvrage, le responsable de programmes assure le suivi technique, financier et juridique des opérations de maîtrise d'ouvrage (construction, réhabilitation, accession et aménagement) jusqu'à la clôture. Il est garant de la qualité, du respect des délais, des cahiers des charges, de la sécurité et des coûts.

Principales activités : définition du programme, montage technique, juridique et financier, coordination de la maîtrise d'œuvre, suivi de l'opération jusqu'à la GPA

3. LES RECRUTEMENTS

Les profils recherchés : Bac+3 à 5 suivi de chantier, génie civil ou maîtrise d'ouvrage

> **Conducteur de travaux :**

Sous la responsabilité du responsable de pôle maîtrise d'ouvrage, le Conducteur travaux assure le suivi technique des opérations en VEFA et le pilotage des travaux des opérations de maîtrise d'ouvrage (construction, réhabilitation, accession et aménagement) Il est garant de la qualité, du respect des délais, des cahiers des charges, de la sécurité et des coûts.

Principales activités : cahiers des charges et prescriptions techniques des opérations, documents techniques de consultation et d'appels d'offres, pilotage de l'exécution des travaux, suivi du chantier et réception.

3. LES RECRUTEMENTS

Nos prévisions de recrutement en 2018 : 10 CDI supplémentaires

A pourvoir actuellement:

Emplois	Nombre	Lieux
Responsable de site	1	Marseille
Chargé de location	1	Avignon

15 CDI embauchés depuis début 2018 (y compris remplacements suite à départ)

3. LES RECRUTEMENTS

Retrouvez toutes nos offres d'emploi sur :

- Site internet : www.granddelta.fr
- LinkedIn : [Grand Delta Habitat](#)

Recherche

Home My Network Jobs Messaging Notifications Vous Travail

Essayez Premium gratuitement

Grand Delta Habitat
Immobilier • 201 à 500 employés • AVIGNON cedex1
3 relations travaillent ici. Voir les 15 employés →
Voir les offres d'emploi Gérer la page 36 abonnés

À propos
Employeur important (342 salariés) et donneur d'ordre incontournable avec 185 M d'euros d'investissements en 2016; la coopérative historiquement implantée dans le Vaucluse, mène une politique de développement patrimonial forte qui lui permet de rayonner sur toute la façade méditerranéenne (Gard, Bouches du Rhône, Var, Alpes Maritimes, Drôme, Ardèche et Alpes de Haute Provence).
Depuis sa création le 10 février 1966 sous la dénomination « Vaucluse Logement », l'entreprise n'a cessé d'évoluer, de s'adapter, d'entreprendre et de vouloir oser. C'est ainsi qu'elle est devenue le 10 octobre 2016, une société

Nouvelle récente
Découvrez le métier de Chargé(e) de missions
voir plus de

Entreprises similaires

- The Delta Grand Theatre
2 à 10 employés
- MOORE - Beyond storage
Technologies et services de l'information
2 à 10 employés
- Montréal c'est électrique
Gestion des associations et fondations
0 à 1 employés
- Raiponce
Agro-alimentaire
11 à 50 employés

Afficher les détails

4. POLITIQUE DE GESTION DES CARRIERES

Notre politique de mobilité interne :

- Grand Delta Habitat favorise la mobilité professionnelle au sein de l'entreprise.
- Celle-ci peut être géographique, fonctionnelle ou transversale et concerne un nombre important de collaborateurs.
- Chaque salarié a la possibilité d'échanger sur son projet professionnel, avec son manager et les ressources humaines.
- Cette mobilité est accompagnée par les ressources humaines et un management de proximité.

4. POLITIQUE DE GESTION DES CARRIERES

Notre politique de mobilité interne :

Type de mobilité	2016	2017
Mobilité fonctionnelle	11	29
Mobilité géographique	14	25
Total	25	54

5. POLITIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Notre attractivité :

Notre politique RH en matière de :

- Intégration
- Rémunération (13^{ème} mois, prime vacances, intéressement, mutuelle, prévoyance...)
- Gestion des carrières