



SIGNATURE DE LA CONVENTION
DE PARTENARIAT ENTRE NQT ET
GRAND DELTA HABITAT

L'ASSOCIATION NQT
NQT...DÉJÀ PLUS DE 10 ANS !
TROIS OPERATIONS
LE PROFIL DES JEUNES

S O M M A I R E

LE PROFIL DES PARRAINS ET MARRAINES
ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL
DES PARTENARIATS EXCLUSIFS
UN DISPOSITIF PROFITANT A CHACUN
NQT UNE COMMUNAUTE ACTIVE ET SOLIDAIRE
SUCCESSIONS
BIOGRAPHIE
NOS PARTENAIRES



ACCOMPAGNER LES JEUNES TALENTS

Comme Gaïa, parrainez
des jeunes talents sur **NQT.fr**



nqt
POUR L'ÉGALITÉ VERS L'EMPLOI

Depuis 2006, l'association NQT agit en faveur de l'égalité des chances en accompagnant vers l'emploi **les jeunes diplômés Bac+3 et plus**, âgés de moins de 30 ans, issus de zones prioritaires ou de milieux sociaux modestes.

NQT...DÉJÀ PLUS DE 10 ANS !

Nous croyons à la force du talent !

Le monde de demain, c'est un monde qui tend vers davantage de partage, où, tous liés, des professionnels talentueux et engagés accompagnent les jeunes talents en devenir. Un enrichissement mutuel qui fonde l'avenir de nos sociétés.

Depuis 12 ANS, plus de 600 entreprises font partie du premier **RÉSEAU D'ENTREPRISES ENGAGÉES POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES**. Elles permettent à chaque jeune diplômé en situation complexe d'intégrer le monde professionnel auquel il aspire.

Le filleul, sous le regard bienveillant et l'oreille attentive d'un parrain, reprend confiance en son talent et son avenir.

Il intègre les codes du monde professionnel et apprend à valoriser ses compétences.

Un projet innovant

En 2005 Yazid Chir, entrepreneur et **président du MEDEF 93**, rencontre Jean-Luc, jeune Français d'origine centrafricaine né à Saint-Denis et titulaire de deux masters. Ne trouvant aucun emploi à la hauteur de ses compétences, celui-ci cache ses diplômes pour postuler à des jobs alimentaires. **De cette rencontre va naître le concept NQT**, un dispositif visant à accompagner les jeunes diplômés dans leur recherche d'emploi, grâce à la mise en place d'un système de parrainage unique en France. Ce projet, en partenariat avec plusieurs entreprises adhérentes au MEDEF 93 Ouest, voit le jour sous le nom de « **Nos Quartiers ont des Talents** ».

Déploiement du dispositif

Dès 2006, encouragés par Jean-François Cordet, Préfet de la Seine-Saint-Denis et par Laurence Parisot présidente du MEDEF, « **Nos Quartiers ont des Talents** » est lancé en Seine Saint Denis. Deux ans plus tard, en 2008, toute la région Île-de-France est couverte par le dispositif, puis NQT se développe et s'implante en province.

Aujourd'hui l'association est implantée dans 11 régions et 4 DOM

Île de France, Auvergne / Rhône-Alpes, Occitanie, Nouvelle Aquitaine, Grand-Est, Hauts-de-France, P.A.C.A, Guadeloupe, Réunion, Martinique, Normandie, Pays de la Loire, Centre-Val de Loire, Guyane, Bretagne (2017/2018)

TROIS OPÉRATIONS

Pour être éligible à NQT, les jeunes doivent :

- Avoir moins de **30 ans** le jour de l'inscription
- Être titulaire d'un BAC+3 minimum validé
- Résider en **QPV** (Quartier Prioritaire de la Ville) et/ou les parents résident en QPV ou **ZRR** (Zone de Revitalisation Rurale)

ET/OU

Être issu d'un milieu social modeste définis entre autres tel que :

- < Bénéficiaire du **RSA**
- < **Situation de handicap** (RQTH : Reconnu en Qualité de Travailleur Handicapé).
- < **Boursier** sur critères sociaux durant ses études
- < **Catégorie socioprofessionnelle** des parents

L'accompagnement vers l'emploi proposé par NQT aux jeunes diplômés répond à 3 constats

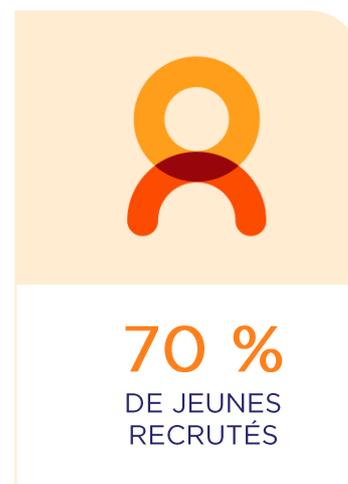
- **Manque de confiance** et de **méthodologie** dans la recherche d'emploi,
- **Inexpérience** du marché du travail, du **monde de l'entreprise** et de ses **codes**,
- Absence de **réseau professionnel**

L'action NQT est composée de trois opérations, chacune adaptée aux spécificités des différents territoires :

- « **Nos Quartiers ont des Talents** » : Jeunes diplômés Bac+3 et plus, pour les territoires les plus urbains,
- « **Nos Territoires ont des Talents** » : Jeunes diplômés Bac+3 et plus, pour les territoires plus ruraux,
- « **Nos Outre-mer ont des Talents** » : Jeunes diplômés ultramarins, Bac+3 et plus, pour les territoires ultramarins



LE PROFIL DES JEUNES



ACCÉLÈRE
L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DIPLÔMÉS

Les jeunes chez NQT en 2017



37 %

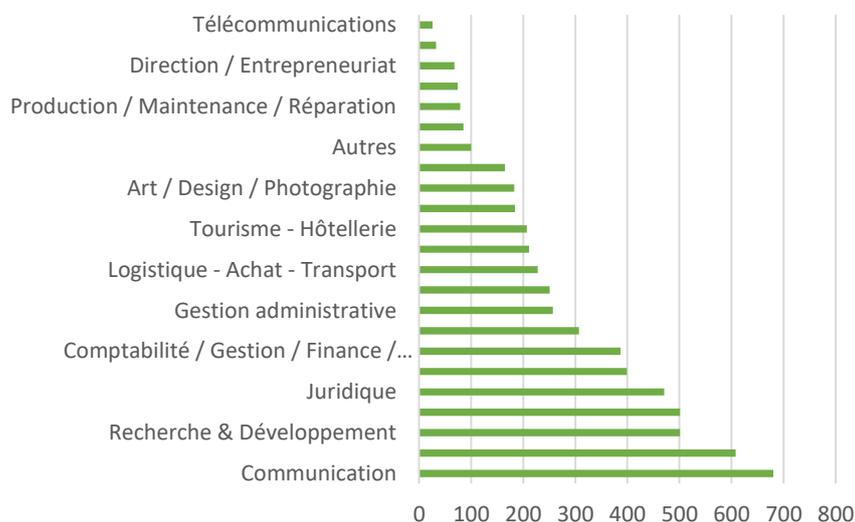


63 %



25,7 âge moyen

Nombre de jeunes / Domaine de compétences



23,4 % viennent de QPV et **143,3 %** de zone urbaine au national



20,9 % sont bénéficiaires du RSA au national



67,4 % jeunes boursiers durant leurs études au national



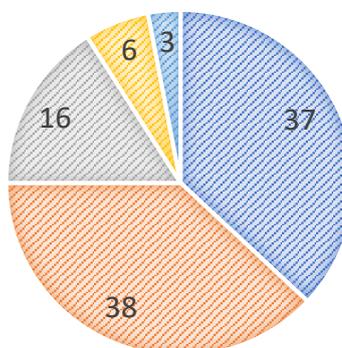
LE PROFIL DES PARRAINS ET MARRAINES

Les parrains et marraines sont des **professionnels en activité** disposant de plusieurs années d'expérience.

En 2016 NQT a accueilli plus de 2 000 nouveaux parrains / marraines.

PROFESSION DES PARRAINS / MARRAINES

- Manager
- Direction / Présidence
- Autre cadre
- Chef de projets
- Ingénieur



10 855

PARRAINS ET MARRAINES AU NATIONAL



930

PARTENAIRES MECENES AU NATIONAL



97%

RECOMMANDENT LE DISPOSITIF

ACCOMPAGNER LES JEUNES DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL

CONSTRUIRE DES PASSERELLES PROFESSIONNELLES

Comme Johanna, trouvez votre parrain sur **NQT.fr**



La force de l'association réside dans la mise en place d'un **système de parrainage, permettant l'accompagnement personnalisé des jeunes vers l'emploi, tout en étant en adéquation avec leur projet professionnel.** Ainsi, chaque jeune diplômé qui intègre le dispositif NQT est mis en lien avec un parrain ou une marraine. NQT veille à faire correspondre autant que possible les domaines de formation des filleuls avec les domaines d'expertise des cadres qui les suivent.

Les parrains et les marraines sont bénévoles, les jeunes diplômés sont invités à tenir leurs engagements vis-à-vis d'eux. L'association laisse les binômes s'organiser comme ils le souhaitent pour garantir la flexibilité de la relation. Un parrain ou une marraine n'a aucune obligation de résultat, **le jeune reste l'acteur principal de sa recherche d'emploi.**

DES PARTENARIATS EXCLUSIFS !

NQT propose gratuitement aux jeunes en suivis en plus du mentoring de renforcer leurs compétences et d'accroître leurs connaissances sur le marché du travail en participant à des ateliers et en mettant également à disposition des plateformes gratuites de e-learning.

En 2016, plus de 90 ateliers proposés par les entreprises adhérentes aux jeunes diplômés : Ateliers coaching, découverte des métiers / d'un secteur d'activité, transférabilité de compétences, Visite de site / de services...

Les outils web



frantastique

OUTIL DE
PERFECTIONNEMENT
EN ANGLAIS ET
ORTHOGRAPHE



E-FORMATIONS POUR
VOUS FAMILIARISER
AVEC LE
PARRAINAGE

E-FORMATIONS
DIPLOMANTES
DANS PLUSIEURS
DOMAINES



OPENCLASSROOMS

AUTO-EVALUATION
EN LIGNE



NQT, UN DISPOSITIF PROFITANT À CHACUN

Valoriser les compétences et professionnaliser

Pour les jeunes, l'association représente un vrai facteur de professionnalisation. En profitant de l'expérience de leurs parrains/marraines et en participant aux animations RH proposées, ils obtiennent une vraie confiance en eux. Cela leur permet de trouver un emploi 6 mois en moyenne après avoir intégré le dispositif.

Les cadres et les entreprises, en devenant mécènes ou en mobilisant leurs effectifs dans le système de parrainage, donnent l'opportunité à des jeunes de découvrir leurs secteurs d'activité et d'avoir les clés nécessaires pour décrocher un emploi, ils sont ainsi mieux préparés pour leur future carrière professionnelle.

S'impliquer dans un projet et donner du sens à son activité

Pour les parrains et les marraines, participer à ce projet constitue un réel engagement social ainsi qu'une démarche citoyenne. C'est une occasion de transmettre son expérience ainsi que ses savoir-faire à des jeunes qui constituent les cadres et les dirigeants de la société de demain.

NQT, UNE COMMUNAUTÉ ACTIVE ET SOLIDAIRE

NQT, premier réseau d'égalité des chances, anime différentes communautés pour offrir à ses bénévoles et bénéficiaires la possibilité d'agrandir leur réseau et d'échanger les uns avec les autres.

Les COPIR

Les COPIR ou « Comités de Pilotage Régionaux » se réunissent deux à trois fois par an et ont pour objectif de fédérer et animer la Communauté des parrains et marraines de NQT en région et de représenter l'association lors d'événements locaux.

Les réunions de la Communauté des parrains et marraines

L'association organise, des réunions entre parrains et marraines d'une même région pour échanger les bonnes pratiques.

La Communauté des Jeunes

L'association organise des Clubs Jeunes Diplômés dans de nombreuses villes. Ces rencontres constituent une opportunité pour les jeunes de partager leurs expériences et connaissances.

NQT a organisé 812 événements au long de l'année 2016 sur toute la France et probablement plus de 1 000 en 2017.

SUCCESS STORIES



Avec NQT, j'ai multiplié par 10 mon réseau professionnel
 • Ines / 25 ans / chargée de ressources humaines

Se voir attribuer un parrain permet de rester toujours actif dans la recherche d'emploi, on a l'impression de ne pas être seule face au marché de l'emploi où nous devons nous battre. Nous appréhendons mieux les recherches et les relations avec les recruteurs • Angélique / 27 ans / Marseille

Mon parrain a été extrêmement sympathique et à l'écoute. Il m'a beaucoup aidé à retravailler mon CV et à me redonner confiance en mes capacités • Anthony / 25 ans / Toulouse

Avoir un parrain c'est un vrai soutien moral et professionnel • Alexis / 24 ans / ingénieur

Le parrainage c'est un vrai plaisir d'engagement et de vraies rencontres • Bernard Maury / directeur du département avant-vente Orange

Ce qui m'a vraiment aidé dans le parrainage c'est le travail sur la confiance en soi et ma posture face aux recruteurs • Farez Ataouat / jeune diplômé / Marseille

L'association NQT m'a permis de développer ma stratégie réseau grâce à un parrain d'une grande entreprise • Lior / 28 ans / Paris

NQT c'est le coup de pouce qui m'a permis de décrocher mon emploi • Myriam / 27 ans / chargée de communication

Ma marraine est tout simplement génialissime, j'ai pu bénéficier de son expérience, ses précieux conseils, sa sagesse, sa compréhension et son réel investissement à mon égard • Mélissa / 26 ans / Nice

NQT m'a aidé à construire mon CV, et m'a apporté un réseau via mon parrain. Je suis allé plus loin dans ma recherche d'emploi • Karim Daikhiri / jeune diplômé / Marseille





BIOGRAPHIE - YAZID CHIR

yazid.chir@gmail.com | 06 95 29 03 00

Influenceur LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/yazidchir>

Yazid Chir, 53 ans est marié et père de 3 enfants. Titulaire d'un BTS de Micromécanique, Yazid commence sa carrière en 1984 dans l'industrie automobile, l'enseignement, l'aéronautique pour devenir Directeur Commercial dans une société de services informatique.

En 1998, il fonde Neocles, SSII leader en France de la virtualisation et du cloud computing. En 2006 Neocles devient une filiale d'Orange Business Services qu'il dirige jusqu'en 2011. Yazid occupe ensuite le poste de vice président monde de la prospective Cloud chez Orange Business Services. Depuis septembre 2017, Yazid est Président de Be-Bound, une startup qu'il a cofondée en 2012 et qui ambitionne de réduire la fracture numérique mobile mondiale. Be-Bound implantée à Paris, Alger, Palo Alto et Delhi a été élue meilleure startup Française de l'année en 2016.

Yazid est par ailleurs le Président co-fondateur de l'association « NQT - Nos Quartiers ont des Talents », qui accompagne les jeunes diplômés modestes à accéder à l'emploi, en 11 ans l'association a accompagné plus de 37 000 jeunes et a permis à plus de 70% d'entre eux de trouver un emploi à la hauteur de leur qualification, grâce à l'engagement de plus de 10 000 cadres et dirigeants bénévoles, les "parrains et marraines NQT".

En 2008, Yazid reçoit l'une des plus grandes distinctions de l'industrie des télécommunications, il obtient le titre de « Meilleur initiateur de changements » (Best Change Maker) lors des World Communication Awards pour avoir contribué à la fois à une innovation produit dans le domaine de la virtualisation et du cloud ainsi qu'à l'avenir professionnel des personnes défavorisées.

De 2009 à 2012, Yazid a été membre du Haut Conseil à l'Intégration, a présidé le MEDEF 93 de 2005 à 2011 et a siégé au collège de la HALDE (Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité). Yazid est Chevalier dans l'Ordre National du Mérite et Chevalier dans l'ordre national de la Légion d'Honneur. Il est depuis 20016 influenceur sur LinkedIn.

Quelques articles parus dans la presse illustrant le parcours de Yazid :

<http://www.jeuneafrique.com/115311/archives-thematique/yazid-chir-patron-des-patrons-du-9-3/> et <http://www.la-croix.com/Solidarite/Dans-l-economie/Yazid-Chir-S-engager-sans-voir-au-depart-ce-qu-on-va-en-tirer-2015-05-18-1313220>

MEMBRES DU BUREAU



Thierry ROGER
Membre du bureau
Directeur de l'Espace Emploi de CARREFI



Sophie GUERDIN
Vice-Présidente
Responsable du développement RH de
L'UNION SOCIALE POUR L'HABITAT



Olivier THEOPHILE
Trésorier
Responsable de la Responsabilité Sociale
LVMH



Eric MALENFER
Membre du bureau
Président de GEXPERTISE



Jean-Rémy TOUZE
Membre du bureau
DRH de Guerbet



Cécile JOUENNE LANNE
Membre du bureau
Directrice Citoyenneté de SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE

NOS PARTENAIRES

569

ENTREPRISES ENGAGÉES EN 2017



387 PME



141 ETI



23 Grandes entreprises



18 TPE

Collectivités adhérentes

62 collectivités partenaires

Etablissements d'enseignement supérieur partenaires

30 universités adhérentes

7 écoles adhérentes



Tous nos partenaires mécènes ici



WWW.NQT.FR

Contacts NQT :

Jean-Jacques Blanc | Directeur Général | 06 80 41 20 47 | jj.blanc@nqt.fr

Sandra Franzoni | Responsable communication | 01 49 21 55 74 | s.franzoni@nqt.fr